



Att Arbeta hos oss

Kräver att man har

- God fysik då vissa arbetsmoment är tunga & krävande
- Logisk tänkande då du ska kunna planera arbetet på ett säkert och metodiskt sätt.
- Ansvarsfull då vi arbetar med risker som kan påverka din och andras säkerhet.
- Pålitlig dina medarbetare ska kunna känna sig trygga med din närvaro.
- Tydlig du kan uttrycka dig tydligt till medarbetare och kunder i både tal och skrift.
- Arbetsmoral

Utbildning/förkunskap

- B körkort (lastbil C/CE är meriterande)
- Heta arbeten (ej ett krav)
- Asbest licens (Giltigt är meriterande)
- Erfarenhet av rivning skadehantering-Sanering

Vi erbjuder

- Personalvård (massage/kiropraktik)
- Fritt gymkort (vid aktivt brukande) närvaro på gym kan kommas att kontrolleras
- Utbildningar vid behov
- En bra sammanhållning med team Buildings i fokus
- Kontinuerliga kontroller hos företagshälsovård
- Flexitid (om möjligt och vid behov)
- Spontana Företags aktiviteter nöjen

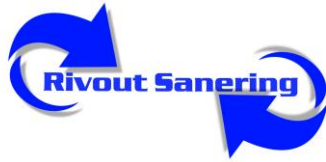
Övrigt: Vi kan begära utdrag ifrån kriminal registret då vi arbetar på platser som är säkerhets klassade.

"Spontan" Ledighets ansökan skall lämnas in minst 3 dagar innan.

Semester/Ledighet scheman sätts upp i april

Egen sjukdom/vård av barn skall meddelas i så tidigt skede som möjligt.

Upprepande frånvaro som misstänks vara drog/alkohol relaterade pga. "baksmälla" vidtas åtgärder som förstadags intyg (information om hur detta går till lämnas till berörd anställd) Uppföljningen kommer ske mellan 1 månad till och med 1 år framåt. olovlig frånvaro blir 1 varning vid 3 varningar så blir man uppsagd med omedelbar verkan.



Drog policy På Rivout sanering

Förtäring av alkohol utöver lättöl eller motsvarande får inte ske under arbetstid.

Inga alkohol- eller drogrelaterade aktiviteter (exempelvis öl-, vin- eller spritlotterier) får förekomma på arbetsplatsen.

Alkohol i brutna förpackningar får ej förvaras på arbetsplatsen.

Huvudregeln, från vilken endast i undantagsfall avsteg kan göras, är att arbetsgivare inte ska bekosta alkoholkonsumtion. Undantag från ovanstående regler kan göras i samband med speciella aktiviteter eller representation. Det ska i dessa fall alltid finnas motsvarande alkoholfria alternativ. Tillstånd av närmaste chef krävs vid varje sådant tillfälle.

Restriktivitet ska råda beträffande alkohol utanför arbetstid i samband med kurser, konferenser, uppdrag och representation. Alkoholkonsumtion får ej ske så att Rivout sanerings intressen skadas. Inga medarbetare får vara påverkade av alkohol under arbetstid. Det är heller inte tillåtet att vara på arbetet med försämrade arbetsförmåga efter alkohol- eller droganvändning (bakfylla/bakrus). Narkotika och andra enligt lag förbjudna droger, får varken innehas eller användas.

Vid misstanke om att någon medarbetare kör bil alkohol- eller drogpåverkad, ska detta polisanmälas. Frånvaro på grund av alkohol eller droger, accepteras inte och är att betrakta som olovlig frånvaro. För medarbetare som avvisats från arbetet på grund av alkohol- eller drogpåverkan utbetalas, som huvudregel, ingen lön eller sjuklön under den aktuella frånvaroperioden. För medarbetare som trots rehabiliteringsåtgärder, fortsätter sitt missbruk, kan disciplinära åtgärder vidtas och ytterst kan anställningen komma att ifrågasättas.